

Regler

Arvodesreglemente -

Regler, med förtydliganden, för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Tranemo kommun 2023–2026

Styrdokument

Handlingstyp: Arvodesreglemente - Regler, med förtydliganden, för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Tranemo kommun 2023–2026

Diarienummer: KS/2023:258

Beslutas av: Kommunfullmäktige

Fastställersedatum: 2023-09-21 §127

Dokumentansvarig: Servicesektionen

Följs upp av: Kanslifunktionen

Alla beslut som rör barn ska vara barnrättsbaserade i enlighet med barnkonventionen. Beslut ska alltid föregås av prövning av barnets bästa och i större frågor samt vid beslut som kan ha negativ inverkan på barnet/barnen, ska föregås av en barnkonsekvensanalys.

Innehåll

1	Inledning	4
2	Regler, med förtydliganden, för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Tranemo kommun 2019–2022	4
2.1	Tillämpningsområden.....	4
2.2	Tolkning.....	5
2.3	Ersättningsformer.....	5
2.4	Hel- och deltidsarvode.....	5
2.5	Övriga förtroendevalda.....	6
3	Gruppledare	10
4	Uppräkning	10
5	Frånvaro	10
6	Utbetalning	10
7	Bestämmelser för omställningsstöd och pension	10
8	Preskriptionstid	11
9	Övrigt	11

1 Inledning

Arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda ska vara rimliga och upplevas rättvisa. Regler ska vara tydliga och lätta att tolka. Syftet med ersättningar och arvoden är att göra det möjligt för förtroendevalda att, oavsett yrke, ålder, bostadsort, familjesituation m.m. kunna tacka ja till ett uppdrag. Dessutom ska den förtroendevalde kunna känna att hens insats för samhället värderas.

Arvodesregler ska i möjligaste mån anpassas till det moderna yrkeslivet och till digitala lösningar, samtidigt som de ska vara öppna, transparenta och kontrollerbara.

Det är svårt att skapa ett regelverk som tillgodoser allas behov, vissa generella förenklingar är nödvändiga för att regelverket ska fungera.

För att den förtroendevalde lättare ska kunna förhålla sig till regelverket (och för att allmänhet och media ska ha en inblick) skapas en "politikerplattform" på kommunens hemsida, där mer konkreta exempel på hur reglerna ska tolkas ges.

Dessa regler ersätter tidigare regler för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Tranemo kommun, vilka antogs av kommunfullmäktige 2013-12-16, § 173 samt reviderades senast 2022-02-07 §17.

2 Regler, med förtydliganden, för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Tranemo kommun 2019–2022

2.1 Tillämpningsområden

Bestämmelserna tillämpas på:

1. Förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder, beredningar och utskott.
2. Förtroendevald som utsetts av kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd/beredning/utskott.
 - I samarbetsorgan med andra myndigheter, organisationer eller motsvarande
 - I interna samrådsorgan, partsammansatta organ eller motsvarande
 - Som kommunens representant vid bolagsstämmor, förbundsstämmor o dyl.
 - Som kommunens representant i samband med särskilda uppdrag.
3. Kommunens revisorer.
4. Gruppledare
5. Partiernas säkerhetsansvariga

2.2 Tolkning

Kommunstyrelsens allmänna utskott tolkar och granskar tillämpningen av dessa regler. Vid tolkningstillfället deltar kommunjurist. Alla utskottets beslut ska delges (avidentifierade) kommunstyrelsen vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde.

2.3 Ersättningsformer

Ersättning kan utbetalas i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, resekostnadsersättning, färdtidsersättning samt ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner, dessutom kan ersättning utbetalas för vissa kostnader i samband med utövandet av uppdragen (se 2.5.6 Ersättning för övriga kostnader)

2.4 Hel- och deltidsarvode

Hel- och deltidsarvodet beräknas från en av kommunfullmäktige beslutad grundnivå (för närvarande 85% av Inkomstbasbeloppet (IKB) – beskrivs också i arvodesbilagan).

Kommunstyrelsens ordförande arvoderas till 100% av grundnivån.

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande arvoderas till 80 % av grundnivån.

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande arvoderas till 45% av grundnivån.

Ovanstående förtroendevalda har stationeringsort Tranemo.

Arvodet till förtroendevald med ersättning på 40 % eller mer av grundnivån innefattar alla arvoden samt ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner som har samband med angivet uppdrag eller som utförts på uppdrag av styrelsen/nämnden.

I ovan angivet arvode för kommunstyrelsens ordförande och de båda vice ordförandena ingår ledamotskap i kommunstyrelsen, i något av kommunstyrelsens utskott, styrelsen för kommunens moderbolag, ledningsgrupper och olika samverkansorgan med andra kommuner samt eventuellt ledamotskap i kommunfullmäktige.

Hel- eller deltidsarvoderade har rätt till ledighet i den utsträckning som uppdraget medger med 30 arbetsdagar per år utan att arvodet reduceras.

Om en hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald blir sjukskriven för en sammanhängande längre tid än 30 dagar ska en ersättare utses. Arvodet utbetalas då till den som går in och ersätter den förtroendevalde fram till dess att sjukskrivningen upphör och hen kan fullgöra sitt uppdrag igen. Vid föräldraledighet som planeras för sammanhängande längre tid än 30 dagar ska samma regel gälla.

Tjänstgör hel- och deltidsarvoderad förtroendevalda i andra centrala, regionala eller lokala funktioner för vilka förordnandet skett av kommun, SKR eller Boråsregionens kommunalförbund har den förtroendevalde rätt till eventuellt kompletterande arvode från berörda organ för dessa uppdrag.

Vid heltidsarvoderads frånvaro för att fullgöra andra politiska uppdrag ska avdrag på arvode ska göras.

Förtydligande: med betydande del av heltid skall enligt förarbetena till gällande kommunallag förstås uppdrag omfattande 40% av heltid eller mer. När en förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40% men där den sammanlagda procentsatsen omfattar 40% eller mer skall dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

2.5 Övriga förtroendevalda

2.5.1 Årsarvoden

Årsarvoden utbetalas till kommunala förtroendevalda enligt bilaga A. Årsarvodet avser uppdraget i och för den nämnd eller motsvarande för vilket årsarvodet utbetalas och inkluderar samtliga uppdrag som har direkt samband med detta. Årsarvodet omfattar INTE andra kommunala uppdrag som förtroendevald innehar.

Årsarvoderade har rätt till ledighet i den utsträckning som uppdraget medger med 30 arbetsdagar per år utan att arvodet reduceras.

I årsarvode till ordförande/vice ordförande/motsvarande inkluderas ersättning för bl. a. följande arbete:

- att leda nämndens, utskottets eller beredningens verksamhet
- att följa kommunförvaltningens arbete.
- överläggningar med förvaltningschefen/sektionschefen eller motsvarande och förvaltningen i övrigt
- överläggningar med myndigheter samt med övriga kommunala organ.
- genomgång/beredning inför sammanträde/förrättning, besiktning och dylikt
- representera nämnden i kontakter med massmedia och allmänheten samt vid uppvaktningar och dylikt.
- övriga uppdrag som nämnden, utskottet, eller beredningen kan besluta om.
- protokolljustering.
- Inläsning av handlingar

Tjänstgör årsarvoderade förtroendevalda i andra centrala, regionala eller lokala funktioner för vilka förordnande skett av kommunen, SKL eller Boråsregionens kommunalförbund har den förtroendevalde rätt till eventuellt kompletterande arvode från berörda organ för dessa uppdrag.

2.5.2 Sammanträdes/förrättningsarvode

Alla med arvode under 40 % och ledamot utsedd av kommunstyrelsen har rätt till sammanträdes/förrättningsarvode. Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i:

- sammanträde som ledamot i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelse och övriga nämnder, utskott, revisorernas sammanträden samt sammanträden med utredningskommittéer, projekt- och arbetsgrupper.
- kurs, konferens, kongress, studiebesök, studieresa, informationsmöte, sammanträde med utomstående myndighet eller organisation eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget, efter vederbörligt beslut.
- fullgörande av granskning inom ramen för revisionsuppdrag.
- Sammanträde eller motsvarande med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.

Förtydligande: Vid sammanträde/förrättning ska förtroendevald rapportera sitt deltagande digitalt.

Om protokoll inte förs ska minnesanteckning föras från sammanträdet som innehåller uppgift om datum, tidsåtgång, närvarande och sammanträdesändamål. Uppgifterna ska styrkas av fungerande ordförande.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

Sammanträdes/förrättnings- och protokolljusteringsarvode utbetalas enligt bilaga B.

Vid sjukskrivning eller föräldraledighet sammanhängande längre än 30 dagar gäller samma regler som för hel- och deltidsarvoderade (se 2.4 Hel- och deltidsarvode).

Förtydligande: För att förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner skall utbetalas vid deltagande i kurs/konferens eller motsvarande krävs beslut om deltagande enligt gällande delegationsordning. Beslut om deltagande kan inte fattas efter att kursen/konferensen motsv. är genomförd.

Sammanträdesarvode/förrättningsarvode utgår för den tid som sammanträdet/förrättningen pågår.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

2.5.3 Färdtidsersättning

Vid förrättning inklusive deltagande i kurs/konferens utanför kommunen utgår färdtidsersättning enligt bilaga B.

2.5.4 Förlorad arbetsinkomst och förlorade ekonomiska förmåner

Förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget.

I speciella fall, där ersättning för förlorad arbetsinkomst krävs för längre tid än förrättningen + skälig restid, ska särskilt intyg bifogas och bedömning av rimlighet göras. (se 2.2 Tolkning).

Förutom förlorad lön, pensions- och semesterförmåner ersätts också de förlorade socialförsäkringsrättsliga ersättningarna så som arbetslöshetsersättning och föräldrapenning. Inkomstuppgift skall på eget initiativ snarast lämnas till kommunens HR-funktion vid påbörjat uppdrag samt vid varje förändring av inkomsten. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts fr.o.m. att inkomstuppgift lämnats till HR-funktionen. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

När kurs/konferens ställs in med mycket kort varsel kan ersättning för förlorad arbetsinkomst ges om den förtroendevalde lämnar intyg på löneavdrag. Likaså när ett planerat möte med angiven mötestid blir mycket kortare än vad som angivits och då förtroendevald inte kan återgå till arbete (vikarie inkallad, lång resväg till arbetsplats m.m.).

Förtydligande: Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomster och ekonomiska förmåner. En förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner.

Den förtroendevalde är skyldig att vid anmodan styrka förlusten. Kan den förtroendevalde inte styrka förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner på sätt som kommunen begär, blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Förtroendevald som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40% eller mer) har inte rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdragen.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

Egna företagare, fria yrkesutövare och förtroendevalda som fritt disponerar sin arbetstid ersätts med ett timbelopp som utgår från den till försäkringskassan registrerade årsinkomsten i förhållande till den registrerade årsarbetstiden dock inte under beslutad lägsta ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt bilaga B.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för högst åtta timmar per dag. Om förtroendevald visar att arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta skall lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Förtydligande: Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid; uttag av flexitid, semester etc., föreligger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid när den förtroendevalde har ett uppdrag för kommunen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner. En förtroendevald som är anställd och själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema så att uppdraget utförs på "ledig tid" och därför inte föranleder något löneavdrag har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

2.5.5 Ersättning för övriga kostnader

För andra extra kostnader, t.ex. barntillsyn, avbyttjänst, funktionshindrads särskilda kostnader utbetalas ersättning under förutsättning att den förtroendevalde kan verifiera kostnaden.

2.5.6 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för kommunen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen.

Förtydligande: För att pröva rätten till ersättning för förlorad semesterförmån krävs begäran från den förtroendevalde. Begäran skall vara styrkt av arbetsgivare. Förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40%) har inte rätt till ersättning för förlorade semesterförmåner.

Se vidare på kommunens politikerplattform.

2.5.7 Resekostnadsersättning och traktamente

Vid sammanträde och förrättning inom eller utom kommunen utbetalas reseersättning till förtroendevald som har mer än 5 km mellan sin folkbokföringsplats och sammanträdesplatsen.

Traktamente samt ersättning för övriga resekostnader och vid sammanträde, förrättningar eller andra uppdrag utbetalas enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare. I de fall tåg, hyrbil, buss eller flyg använts skall biljetter beställas genom kanslifunktionen.

3 Gruppledare

Varje parti, representerat i kommunfullmäktige, ska utse en gruppledare som har till uppgift att hålla samman partigruppen och vara talesperson och kontaktperson för partigruppen.

Gruppledaren har rätt till arvode under fullmäktiges mandatperiod under förutsättning att partiet har anmält namnet på gruppledaren till förvaltningen.

Gruppledarens rätt till årsarvode upphör den dag då partiet anmäler en annan gruppledare eller anmäler att partiet inte har någon gruppledare.

När gruppledare blir kallad till överläggning med förvaltning eller fullmäktiges presidie utgår timarvode.

4 Uppräkning

Samtliga arvoden räknas om årligen enligt det beslutade inkomstbasbeloppet (IKB). Grundnivån utgör 85 % av inkomstbasbeloppet.

5 Frånvaro

För årsarvoderad såväl som hel- och deltidsarvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande tid som överstiger 1 månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

6 Utbetalning

Begäran om arvode och andra ersättningar lämnas in månadsvis. Utbetalning sker månadsvis. Arvode utbetalas månaden efter förrättningen under förutsättning att korrekt ifyllt underlag, vederbörligen attesterat, inlämnas till HR-funktionen senast den 10:e i månaden efter förrättningen.

7 Bestämmelser för omställningsstöd och pension

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet i Tranemo kommun.

För förtroendevalda gäller "bestämmelserna om Omställningsstöd och Pension för Förtroendevalda (OPF-KL)".

Avtalet innefattar samtliga förtroendevalda som avses i KL 4 kap 1§.

För att se särskilda bestämmelser se kommunfullmäktige antagna avtal om Omställningsstöd och pension för förtroendevalda.

Digitala sammanträden och digital justering

Kommunfullmäktige kan besluta om ett sammanträde kan ske digitalt eller delvis digitalt. Förtroendevalda som deltar på sammanträden digitalt blir arvoderade likt de förtroendevalda som deltar fysiskt på sammanträdet.

Regler kring digitalt deltagande regleras i kommunfullmäktiges arbetsordning.

Digital justering ska göras inom fastställd tid för att ersättning ska kunna utgå.

8 Preskriptionstid

Begäran om arvode och andra ersättningar rapporteras digitalt månadsvis.

Ersättningskrav för en aktivitet som är äldre än ett år avslås/utbetalas ej.

9 Övrigt

Det är varje enskild förtroendevalds ansvar att vara väl insatt i gällande arvodesbestämmelser, och snarast på eget initiativ anmäla förändring som påverkar arvoden och andra ersättningar till arvodesansvarig på personalfunktionen.

En förtroendevalds sammanlagda ersättning av arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst från Tranemo kommun, exklusive ersättning från helägda kommunala bolag, får inte överstiga grundnivån enligt bilaga A.

Ett felaktigt utbetalt arvode skall återbetalas.

Datum: 2024-12-16
Dnr: KS/2023:462

Politikerarvoden i Tranemo kommun 2023–2026, bilaga A (reviderad enligt grundnivå 2025)

Samtliga arvoden utgår från det årligen, statligt beslutade, inkomstbasbeloppet. Grundnivån utgör 85 % av inkomstbasbeloppet.

Grundnivå 2025 baserad på inkomstbasbelopp (80 600 kr/mån):
Inkomstbasbelopp x 12 x 0,85 = 822 120 kr/år

Timarvode beräknas med 0,3% av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

Sammanträdestiden avrundas uppåt till närmsta halvtimme.

Heltids-, deltids- och årsarvoderad sammanlagda arvode är maximerat till 100 % av grundbeloppet.

Uppdrag	Arvodering i % av grundnivån	Summa 2025
Kommunfullmäktige		
Ordförande	30 %	246 636 kr
1:e vice ordförande	15 %	123 318 kr
2:e vice ordförande	10 %	82 212 kr
Beredningsledare	15 %	123 318 kr
Ställföreträdande beredningsledare	7%	57 549 kr
Revisorer		



Ordförande	5 %	41 106 kr
Vice ordförande	4 %	32 885 kr
Ordinarie ledamot	3 %	24 664kr
Kommunstyrelsen		
Ordförande	100 %	822 120kr
1:e vice ordförande	80 %	657 696 kr
2:e vice ordförande	45 %	369 954 kr
Utskottsordförande (ej allmänna utskottet)	15 %	123 318 kr
Ordförande OU	20 %	164 424 kr
1:e vice ordförande i utskott	8 %	65 770 kr
2:e vice ordförande i utskott	4 %	32 885 kr
Gruppledare	2 %	16 442 kr
Valnämnden		
Ordförande	1 %	8 221 kr
Vice ordförande	1 % under valår	8 221 kr
Tranemobostäder AB		
Ordförande	10 %	82 212 kr
Vice ordförande	5 %	41 106 kr
Tranemo Utvecklings AB		
Ordförande	10 %	49 327 kr
Vice ordförande	5 %	24 664 kr

Arvoden och ersättningar vid sammanträden/förrättningar, bilaga B

För ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, beredningar, kommunstyrelsen, nämnderna och revisionen samt valförrättare utgår sammanträdesarvode enligt följande:

Timarvode (Första h ersätts med 2,5h vid sammanträden)	206 kr/timme
Protokollsjustering (KS/KF 1h)	206 kr/timme
Färdtidsersättning (50 % av timarvodet/restimma)	103 kr/timme

För valnämndens ledamöter utgår sammanträdesarvode + 100 % vid valdag som inträffar sön- och helgdagar.

För valdistriktsordförande utgår valår, utöver den tid ordföranden tjänstgör valdagen ett förrättningsarvode om 12 timmar.

För valförrättare inkl. valdistriktsordförande utgår sammanträdesarvode + 100 % vid valdag som inträffar under sön- och helgdagar.

Samtliga sammanträdes-/förrättningsarvoden räknas om årligen enligt det beslutade inkomstbasbeloppets (IKB) procentuella förändring.